

**Formulaire de déclaration d'incident**  
**(pour les dossiers du district/de l'école uniquement)**

**I. À remplir par la personne qui signale l'incident (ou la personne qui reçoit la plainte et/ou qui enquête sur l'incident)**

**District scolaire :** \_\_\_\_\_ **École :** \_\_\_\_\_

**Coordinateur de la loi Dignity Act :** \_\_\_\_\_ **Fonction :** \_\_\_\_\_

**Date du jour :** \_\_\_\_\_ **Nom de la personne qui signale**

**l'incident :** \_\_\_\_\_

**Rôle de la personne qui signale l'incident** *(Cochez une option)*

Élève visé   Élève (témoin)   Parent/Tuteur   Membre du personnel   Autre \_\_\_\_\_

**Téléphone :** \_\_\_\_\_ **Adresse e-mail- :** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Nom de la personne visée (élève victime de persécution, de harcèlement ou de discrimination) :**

\_\_\_\_\_

**Nom(s) du/des contrevenant(s)**

**présumé(s) :** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Date(s) et heure(s) de**

**l'incident :** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Sur la propriété de  
l'école

À la cafétéria/cantine

Dans un bus scolaire

En classe

Au gymnase

En dehors de la propriété  
de l'école

quent)

Dans les couloirs

Dans les vestiaires

Communication  
électronique

Dans les toilettes

Lors d'une activité ou  
d'un événement scolaire

Autre (décrivez) :

---

---

**Si des adultes étaient présents au moment de l'incident, qu'ont-ils fait ?**

---

---

---

---

---

**Motif(s) de l'incident (si connu(s)) :** *(Cochez toutes les options qui s'appliquent)*

Race	Religion	Sexe
Couleur de peau	Pratique religieuse	Autre (décrivez)_____
Poids/Taille	Handicap	
Nationalité	Orientation sexuelle	
Origine ethnique	Genre	

**Noms des témoins éventuels de l'incident :**

---

**L'élève a-t-il/elle manqué l'école suite à l'incident ?**

Non      Oui    Nombre de jours d'absence : \_\_\_\_\_

**La situation perdure-t-elle ?**      Oui      Non

**Selon vous, que faut-il faire pour remédier à la situation ?**

---

---

---

---

---

**Pour un complément d'informations ou pour obtenir de l'aide, n'hésitez pas à contacter l'administrateur scolaire, le coordinateur de la loi Dignity Act, un conseiller ou tout autre membre du personnel (toute personne avec qui vous préférez communiquer).**